



УТВЕРЖДАЮ

Ректор СГМУ, д.м.н., профессор

\_\_\_\_\_ Л.Н. Горбатова

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О КАФЕДРЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ,  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ  
ПСП-48-01**

**Версия 5.0**

Дата введения: \_\_\_\_\_


**Архангельск  
2021**

	<b>Должность</b>	<b>Фамилия И.О. / подпись</b>	<b>Дата</b>
Разработал	Заведующий кафедрой общественного здоровья, здравоохранения и социальной работы	Мордовский Э.А. /	
Проверил	Начальник управления правового и кадрового обеспечения	Котлов И.А. /	
	Начальник учебного управления	Бобкова М.Л. /	
	Заведующий службой нормирования и контроля	Томилова Н.К. /	
	Председатель профкома сотрудников	Зеленкова Е.Ю. /	
Согласовано	Проректор по учебно-воспитательной работе	Оправин А.С. /	



<b>ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России</b>
<b>ПОЛОЖЕНИЕ О КАФЕДРЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ ИНСТИТУТА ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ ФГБОУ ВО СГМУ (Г. АРХАНГЕЛЬСК) МИНЗДРАВА РОССИИ</b>
<b>ПСП-48-01</b>

1. Рассмотрен на заседании Ученого совета, протокол № \_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.
2. Утвержден и введен в действие приказом ректора университета № \_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

	<b>ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России</b>
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ О КАФЕДРЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ ИНСТИТУТА ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ ФГБОУ ВО СГМУ (Г. АРХАНГЕЛЬСК) МИНЗДРАВА РОССИИ</b>
	<b>ПСП-48-01</b>

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ


1.1. Настоящее положение определяет основные задачи, функции, порядок организации деятельности и взаимодействия с другими подразделениями Университета, а также сторонними организациями, права и пределы ответственности кафедры общественного здоровья, здравоохранения и социальной работы (далее – Кафедра) Института общественного здоровья, здравоохранения и социальной работы (далее – Институт) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Университет).

1.2. Кафедра является научно-учебным структурным подразделением Института, осуществляющим образовательную деятельность по основным образовательным программам среднего профессионального образования, высшего образования, подготовки кадров высшей квалификации (ординатура, аспирантура), программам дополнительного профессионального образования с обучающимися Университета, а также научно-исследовательскую, хозяйственную деятельность и иные виды работ в соответствии с Уставом Университета, Положением об Институте, настоящим Положением.

1.3. Кафедра в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность, лицензией на осуществление образовательной деятельности, свидетельством о государственной аккредитации, федеральными государственными образовательными стандартами, Уставом Университета, решениями Ученого совета Университета, локальными нормативными актами, приказами и распоряжениями ректора Университета, распоряжениями проректоров по направлениям деятельности Университета, коллективным договором, заключенным между Администрацией Университета и первичной профсоюзной организацией сотрудников Университета, Положением об Институте и настоящим Положением.

1.4. Кафедру возглавляет заведующий кафедрой, избираемый на конкурсной основе в порядке, установленном Уставом Университета, из числа специалистов, имеющих ученую степень кандидата медицинских наук или доктора медицинских наук и ученое звание доцента или профессора по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье».

1.5. Для ведения текущей исполнительской деятельности Кафедры в период временного отсутствия заведующего кафедрой на одного из сотрудников Кафедры по представлению

	<b>ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России</b>
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ О КАФЕДРЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ ИНСТИТУТА ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ ФГБОУ ВО СГМУ (Г. АРХАНГЕЛЬСК) МИНЗДРАВА РОССИИ</b>
	<b>ПСП-48-01</b>

заведующего кафедрой приказом ректора Университета возлагается временное исполнение обязанностей заведующего кафедрой.

1.6. К организационно-распорядительной, учебной документации Кафедры имеют право доступа ректор Университета, проректоры Университета по направлениям деятельности, директор Института, заведующий Кафедрой, а также иные лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.7. Кафедра может иметь собственную Интернет-страницу в рамках корпоративного портала (сайта) Университета, созданную и поддерживаемую в соответствии с действующими регламентами и обеспечивающую представление актуальной информации о деятельности Кафедры.

1.8. Количественные параметры деятельности Кафедры определяются в процессе планирования деятельности Кафедры и Института в соответствии с Программой развития Кафедры, Института и Университета и иными документами.

1.9. Решение о реорганизации и ликвидации Кафедры принимает Ученый Совет Университета по представлению ректора Университета в соответствии с Уставом Университета.

1.10. Штатное расписание профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного состава Кафедры устанавливается приказом Ректора Университета; штатное расписание профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного состава Кафедры может быть изменено в течение учебного года.

1.11. Порядок оплаты труда профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного состава Кафедры определяются штатным расписанием и Положением об оплате труда работников Университета.

1.12. Замещение должностей профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного состава Кафедры проводится в соответствии с процедурой, предусмотренной Уставом Университета.

1.13. Полномочия, права, обязанности и пределы ответственности работников Кафедры определяются их должностными инструкциями.

1.14. Настоящее Положение, изменения в него утверждаются Ученым советом Университета и вводятся в действие приказом ректора Университета.



<b>ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России</b>
<b>ПОЛОЖЕНИЕ О КАФЕДРЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ ИНСТИТУТА ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ ФГБОУ ВО СГМУ (Г. АРХАНГЕЛЬСК) МИНЗДРАВА РОССИИ</b>
<b>ПСП-48-01</b>

## **2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КАФЕДРЫ**

2.1. К основным задачам Кафедры относятся:

2.1.1. Осуществление образовательного процесса надлежащего качества по всем преподаваемым на Кафедре дисциплинам в рамках реализуемых основных образовательных программ среднего профессионального и высшего образования, основных образовательных программами подготовки кадров высшей квалификации (ординатура, аспирантура) в соответствии с требованиями действующих федеральных государственных образовательных стандартов, а также по дополнительным профессиональным образовательным программам и программам непрерывного медицинского образования для обеспечения медицинских организаций государственной и частной систем здравоохранения, организаций сферы социального обслуживания и социальной защиты населения квалифицированными, конкурентоспособными на рынке труда кадрами; для обеспечения Университета научно-педагогическими кадрами.

2.1.2. Организация и проведение фундаментальных и (или) прикладных, и (или) поисковых научных исследований по научным направлениям Института, в т.ч. по проблемам истории медицины Европейского севера России.

2.1.3. Организация и реализация взаимодействия с уполномоченными исполнительными органами государственной власти субъектов Европейского севера Российской Федерации в сфере охраны здоровья; уполномоченными исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим функции в сфере труда, содействия занятости населения, социальной защиты населения и социального обслуживания граждан, опеки и попечительства в отношении совершеннолетних граждан, профессиональными ассоциациями и сообществами с целью повышения качественного уровня практико-ориентированного образования, научно-методического сопровождения деятельности, направленной на укрепление общественного здоровья и социального благополучия граждан.

2.1.4. Научно-методическое, консультативное сопровождение процесса реформирования здравоохранения в регионах Европейского севера России, в т.ч. модернизации первичного звена здравоохранения.

2.1.5. Повышение уровня мотивации и профессиональной ориентированности обучающихся.



2.1.6. Организация и реализация совместно с медицинскими организациями регионов Европейского севера Российской Федерации общественно-значимых мероприятий, направленных на формирование у населения навыков ведения здорового образа жизни.

2.1.7. Развитие грантовой деятельности Кафедры, Института и Университета на основе привлечения сотрудников Кафедры к участию в государственных и частных программах грантовой поддержки по основным направлениям деятельности Кафедры.

2.1.8. Развитие международной деятельности Кафедры на основе участия сотрудников Кафедры в международных научных и образовательных проектах.

### **3. ФУНКЦИИ КАФЕДРЫ**

3.1. Кафедра самостоятельно реализует управленческую, образовательную, научно-исследовательскую и хозяйственную деятельность и принимает участие в реализации управленческой, образовательной, научно-исследовательской и хозяйственной деятельности Института и Университета.

3.2. Заведующий кафедрой реализует управленческую деятельность Кафедры в соответствии со своими трудовыми обязанностями, в т.ч.:

3.2.1. Разрабатывает стратегию развития Кафедры, разрабатывает изменения в Положение о Кафедре;

3.2.2. Реализует текущее и перспективное планирование видов деятельности Кафедры; представляет на утверждение ректора Университета, проректоров по направлениям деятельности Университета, разработанные планы работы Кафедры по видам деятельности;

3.2.3. Обеспечивает составление и хранение всех видов документации и отчетности по итогам деятельности Кафедры;

3.2.4. Организует взаимодействие Кафедры с иными структурными подразделениями Университета;

3.2.5. Устанавливает связи, организует в пределах своих полномочий взаимодействие Кафедры с отечественными и зарубежными медицинскими, научно-исследовательскими, иными образовательными организациями и / или их структурными подразделениями по видам деятельности Кафедры;



3.2.6. Организует и проводит заседания Кафедры по обсуждению запланированных и текущих вопросов по видам деятельности Кафедры;

3.2.7. Осуществляет распределение педагогической нагрузки и функциональных обязанностей между работниками Кафедры, контролирует своевременность и качество их исполнения;

3.2.8. Осуществляет планирование и организует грантовую деятельность Кафедры на основе привлечения сотрудников Кафедры к участию в государственных и частных программах грантовой поддержки по основным направлениям деятельности Кафедры;


3.2.9. Контролирует выполнение обучающимися, профессорско-преподавательским и учебно-вспомогательным составом Кафедры правил по охране труда и пожарной безопасности.

3.3. Образовательная деятельность Кафедры реализуется профессорско-преподавательским персоналом Кафедры и включает в себя:

3.3.1. Разработку и своевременную актуализацию методического обеспечения образовательного процесса по всем дисциплинам (модулям) и практикам образовательных программ среднего профессионального и высшего образования, образовательных программ подготовки кадров высшей квалификации (ординатура, аспирантура), программ дополнительного профессионального образования и программ повышения квалификации, закрепленных за Кафедрой, в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов;

3.3.2. Реализацию образовательного процесса по всем дисциплинам (модулям) и практикам образовательных программ среднего профессионального, высшего образования, образовательных программ подготовки кадров высшей квалификации (ординатура, аспирантура), программ дополнительного профессионального образования, программ повышения квалификации, закрепленных за Кафедрой, в соответствии с разработанным методическим обеспечением образовательного процесса, требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, в т.ч.

3.3.2.1. Организацию и проведение всех видов учебных занятий по дисциплинам (модулям), практик, закрепленных за Кафедрой;

	<b>ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России</b>
	<b>ПОЛОЖЕНИЕ О КАФЕДРЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ ИНСТИТУТА ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ ФГБОУ ВО СГМУ (Г. АРХАНГЕЛЬСК) МИНЗДРАВА РОССИИ</b>
	<b>ПСП-48-01</b>

3.3.2.2. Организацию и проведение текущего и промежуточного контроля знаний обучающихся по дисциплинам (модулям) и практикам, закрепленных за Кафедрой;

3.3.2.3. Организацию (и / или участие в организации) и проведение (и / или участие в проведении) итоговой государственной аттестации по образовательным программам, реализуемым в Университете;

3.3.2.4. Организацию и контроль результатов самостоятельной работы обучающихся по дисциплинам (модулям) и практикам, закрепленными за Кафедрой.

3.3.3. Разработку учебной литературы (учебников, учебно-методических пособий, рабочих тетрадей и проч.) по дисциплинам (модулям), реализуемым на Кафедре в соответствии с планом учебно-методической работы Кафедры;

3.3.4. Регулярное повышение профессорско-преподавательским составом Кафедры уровня своей квалификации;

3.3.5. Регулярный обмен опытом ведения образовательной деятельности посредством участия во взаимных посещениях учебных занятий на Кафедре, проведении открытых показательных занятий и / или мастер-классов для профессорско-преподавательского состава иных кафедр Университета, участии в работе методических формирований Университета, учебно-методических конференций.

3.4. Научно-исследовательская деятельность Кафедры реализуется профессорско-преподавательским персоналом Кафедры и включает в себя:

3.4.1. Выполнение и (или) участие в выполнении поисковых и (или) прикладных, и (или) фундаментальных научных исследований по научным направлениям Кафедры, Института и Университета и иных отечественных и зарубежных образовательных и научно-исследовательских организаций или их структурных подразделений (в т.ч. в рамках грантовой деятельности) в соответствии с планом научно-исследовательской работы Кафедры и в инициативном порядке;

3.4.2. Внедрение результатов научно-исследовательской работы в учебную деятельность Кафедры, Университета;

3.4.3. Представление результатов научно-исследовательской работы на научно-методических конференциях различного уровня, в виде монографий, а также публикаций





в отечественных и зарубежных рецензируемых периодических научных изданиях, в т.ч. индексируемых в библиографических и реферативных базах данных РИНЦ, SCOPUS и Web of Science;

3.4.5. Организацию, контроль выполнения; рецензирование и оппонирование научно-исследовательских, научно-квалификационных (диссертационных) работ обучающихся и соискателей Кафедры;

3.4.6. Организацию и проведение (участие в организации и проведении) научных, научно-практических конференций, конкурсов проектных и научно-исследовательских работ обучающихся и соискателей различного уровня, в т.ч. с участием отечественных и зарубежных образовательных и научно-исследовательских организаций или их структурных подразделений.

3.5. Хозяйственная деятельность Кафедры реализуется профессорско-преподавательским и учебно-вспомогательным персоналом Кафедры и включает в себя:

3.5.1. Участие в образовательной деятельности Университета, финансируемой из внебюджетных источников, в т.ч. реализацию дисциплин (модулей) и практик образовательных программ среднего профессионального и высшего образования, образовательных программ подготовки кадров высшей квалификации (ординатура, аспирантура), программ дополнительного профессионального образования и программ повышения квалификации, закрепленных за Кафедрой;

3.5.2. Самостоятельное выполнение или участие в выполнении научно-исследовательских работ, финансируемых из бюджетных и внебюджетных источников (в т.ч. грантовых проектов), а также внедрение полученных результатов в деятельность хозяйствующих субъектов.

#### **4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ КАФЕДРЫ С ДРУГИМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ ИНСТИТУТА И УНИВЕРСИТЕТА**

4.1. Кафедра взаимодействует с иными структурными подразделениями Института, иными кафедрами Университета, деканатами факультетов Университета, проректорами Университета по направлениям деятельности, ректором Университета по вопросам управленческой деятельности, организации и реализации образовательной, научно-исследовательской, хозяйственной деятельности.



4.2. Кафедра при посредничестве Института организует работу с:

4.2.1. Учебным управлением Университета по вопросам организации и совершенствования образовательной деятельности Кафедры;

4.2.2. Управлением международного сотрудничества Университета по вопросам организации зарубежных стажировок профессорско-преподавательского состава Кафедры и обучающихся Университета; подготовки и реализации договоров о сотрудничестве с зарубежными образовательными и научно-исследовательскими организациями;

4.2.3. Планово-финансовым управлением Университета по вопросам финансового и экономического планирования деятельности Кафедры, финансируемой из бюджетных и внебюджетных источников, а также по вопросам поиска финансовых экономических резервов повышения эффективности видов деятельности Кафедры, осуществления контроля за финансовой дисциплиной Кафедры;

4.2.4. Службами Университета, реализующими делопроизводство и контроль документооборота Университета по вопросам, связанным с делопроизводством и документооборотом Кафедры;

4.2.5. Управлением по внеучебной и социальной работе Университета по вопросам организации, координации, контроля и обеспечения деятельности Кафедры в части воспитательной работы Кафедры и Института;

4.2.6. Бухгалтерией Университета по вопросам обмена информацией об использовании Кафедрой материальных, трудовых и финансовых ресурсов в соответствии с утвержденными нормами, нормативами и сметами;

4.2.7. Отделом кадров Университета по вопросам обмена информацией о потребности Кафедры в кадрах, подборе кандидатур для замещения вакантных должностей профессорско-преподавательского и учебно-вспомогательного составов Кафедры совместно с заведующим Кафедрой, внесении изменений в штатное расписание Кафедры, выдаче по требованию работников Кафедры справок и копий документов, составления графиков и оформление отпусков работников Кафедры в соответствии с действующим трудовым законодательством, организации аттестации профессорско-преподавательского состава Кафедры, подготовки планов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава Кафедры;



4.2.8. Службами Университета, обеспечивающими его безопасное функционирование в области противопожарной, антитеррористической безопасности, организации контрольно-пропускного режима, мобилизационной и военно-учетной работы, охраны труда;

4.2.9. Иными структурными подразделениями Университета в соответствии с производственной необходимостью.

4.3. Кафедра при посредничестве Института взаимодействует со сторонними организациями, если такое взаимодействие требуется для выполнения задач и функций, возложенных на Институт и Кафедру.

## **5. ПРАВА**

5.1. Работники Кафедры при выполнении возложенных на Кафедру задач:

5.1.1. Пользуются учебными аудиториями, кабинетами преподавателей, техническими помещениями, учебным оборудованием, закрепленными за Кафедрой решением руководства Университета;

5.1.2. Имеют право на обеспечение видов деятельности Кафедры необходимым учебным оборудованием, материалами, канцелярскими товарами и иными материально-техническими средствами;

5.1.3. При посредничестве Института осуществляют взаимодействие с иными структурными подразделениями Университета, иными отечественными и зарубежными образовательными и научно-исследовательскими организациями и их структурными подразделениями, необходимое для реализации видов деятельности Кафедры, в пределах своих компетенций.

5.2. Заведующий Кафедрой имеет право на:

5.2.1. Подписывать и визировать документы по Кафедре;

5.2.2. Инициировать и проводить совещания Кафедры по организационным вопросам;

5.2.3. Получать информацию от ректора Университета, проректоров по направлениям деятельности Университета, руководителей иных структурных подразделений Университета, необходимой для осуществления всех видов деятельности Кафедры, в пределах компетенции Кафедры;



5.2.4. Знакомиться и участвовать в обсуждении проектов решений по вопросам, касающихся реорганизации и ликвидации Кафедры, реализации видов деятельности Кафедры, прав и обязанностей работников Кафедры, исполнении ими своих трудовых функций;

5.2.5. Вносить на рассмотрение ректора Университета, проректоров по направлениям деятельности вопросы, связанные с совершенствованием организации и осуществления видов деятельности Кафедры, повышением качества подготовки обучающихся, а также предложения по организации труда работников Кафедры в рамках своей компетенции;

5.2.6. Представлять интересы Кафедры в сторонних организациях в пределах компетенции Кафедры.

5.3. Права работников Кафедры изложены в их должностных инструкциях.

## **6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

6.1. Ответственность за надлежащее и своевременное выполнение Кафедрой своих задач и функций, предусмотренных настоящим Положением, несет заведующий Кафедрой.

6.2. Педагогические работники Кафедры в соответствии с действующим законодательством обязаны:

6.2.1. Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

6.2.2. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

6.2.3. Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

6.2.4. Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

6.2.5. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;



6.2.6. Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

6.2.7. Систематически повышать свой профессиональный уровень;

6.2.8. Проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

6.2.9. Проходить в соответствии с трудовым "законодательством" предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

6.2.10. Проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

6.2.11. Соблюдать устав Университета, положение о Кафедре, правила внутреннего трудового распорядка.

6.2. Педагогический работник Кафедры, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся Университета, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

6.3. Педагогическим работникам Кафедры запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

6.4. Педагогические работники Кафедры несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей учитывается при прохождении ими аттестации.



**ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ**  
**С ПОЛОЖЕНИЕМ О КАФЕДРЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ЗДОРОВЬЯ,**  
**ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ ИНСТИТУТА ОБЩЕСТВЕННОГО**  
**ЗДОРОВЬЯ, ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ**

<b>№ п/п</b>	<b>ФИО</b>	<b>Должность</b>	<b>Подпись, дата</b>
1	Мордовский Эдгар Артурович	заведующий кафедрой	
2	Санников Анатолий Леонидович	профессор кафедры	
3	Светличная Татьяна Геннадьевна	профессор кафедры	
4	Цыганова Ольга Альбертовна	профессор кафедры	
5	Калинин Алексей Генрихович	профессор кафедры	
6	Лукашов Андрей Геннадьевич	доцент кафедры	
7	Шалаурова Елена Викторовна	доцент кафедры	
8	Постоев Виталий Александрович	старший преподаватель кафедры	
9	Дитятев Григорий Германович	старший преподаватель кафедры	
10	Малкова Ольга Витальевна	старший лаборант кафедры	
11	Воронцова Валентина Анатольевна	лаборант кафедры	
12	Юркова Марина Викторовна	лаборант кафедры	